

湘潭“小巨人”瞄准“专精特新”

本报记者 吴新春

日前,根据《中共湘潭市委湘潭市人民政府关于印发<湘潭市产业强市“千百十”工程实施方案(2022—2025年)>的通知》(潭市发〔2022〕6号)精神,结合工作实际,我市制定了《湘潭市“专精特新”中小企业“裂变”计划(2022—2025年)》(以下简称《计划》)。瞄准“专精特新”,湘潭已经画出一张清晰的企业“小巨人”成长图。

专精特新,“小巨人”高质量成长的风向标

“专精特新”中小企业是指具备专业化、精细化、特色化、新颖化4大优势的中小企业。专家介绍,突出“专”,就是要引导中小企业专注核心业务,选准主业方向,集聚要素资源,提高专业化生产能力;突出“精”,就是要引导中小企业精细化生产、精细化管理、精细化服务,在细分市场占据优势;突出“特”,就是要鼓励企业利用特色资源,打造特色品牌,形成差异化竞争优势;突出“新”,则是要引导中小企业开展技术创新、管理创新、产品创新和商业模式创新,大力发展新技术、新产业、新业态、新模式,培育新的增长点,增强核心竞争力。

市工信部门相关负责人表示,我市将通过着力培育一批专注细分市场、聚焦主业、创新能力强、成长性好、具有湘潭产业特色的“专精特新”中小企业,国家级、省级专精特新“小巨人”企业、制造业单项冠军产品企业,加快实现推动湘潭工业高质量发展的总体目标。

截至去年9月,我市已培育国家级“小巨人”企业21家,湖南省“小巨人”企业82家。按照《计划》,今后4年,我市每年将新增国家级专精特新“小巨人”企业10家以上、省级专精特新“小巨人”企业30家以上、市级“专精特新”中小企业60家以上。到2025年,要力争市级“专精特新”中小企业达到300家,省级专精特新“小巨人”企业达到200家,国家级专精特新“小巨人”企业达到60家,国家级制造业单项冠军产品企业达到5家。

可以说,专精特新就是我市“小巨人”高质量成长的风向标。

壮身体,强筋骨,让“小巨人”赢在起跑线上

“我市将对中小型企业实施梯度培育工程和创新提升工程”,市工信局相关负责人表示,让“小巨人”既“壮身体”又“强筋骨”,企业越做越大,越做越强,妥妥地赢在成长起跑线上。

“壮身体”的第一级台阶是培育创新型中小企业,建立本地优质“种子企业”



小巨人 企业湘潭市电机车厂的生产紧张有序。(本报记者 罗韬 摄)

库和创新型中小企业库。

第二级台阶是培育“专精特新”中小企业,建立市级“专精特新”中小企业库和省级专精特新“小巨人”企业库,鼓励和引导其成员创省级制造业单项冠军产品企业。

第三级台阶是培育国家级专精特新“小巨人”企业和制造业单项冠军产品企业,建立国家级专精特新“小巨人”企业库,鼓励和引导其成员创国家级制造业单项冠军产品企业。

“强筋骨”工程则分四步走。第一步,实施中小企业知识产权战略,即:引导中小企业开展技术创新“破零倍增”行动;组建“专精特新”中小企业知识产权服务专家团;支持“专精特新”中小企业将自主知识产权转化上升为行业标准、国家标准、国际标准。

第二步,支持企业技术创新。鼓励和引导企、校、研联合开展关键核心技术攻关;支持企业创建工程(技术)研究中心、企业技术中心等科技创新平台;对达到相关要求的国家级、省级专精特新“小巨人”企业给予认定的市级企业技术中心,分别给予补贴和奖励。

第三步,推动科技成果转化。建立“专精特新”中小企业科技创新供需专区,推动供需双向“揭榜挂帅”,促进产学研

研协同创新;鼓励和支持企业开发应用重点新产品。

第四步,加强质量品牌建设。实施“专精特新”中小企业品牌能力提升行动,推行企业标准“领跑者”和“首席质量官”制度。

活血脉,引路子,让“小巨人”越跑越快

打下了身强体壮的底子,还需要“活血脉”“引路子”,让“小巨人”始终能量充沛,不走弯路,越跑越快。

“活血脉”就是实施融资促进工程。首先,加强信贷支持,为企业提供普惠利率;其次,加强股权融资支持,支持和引导“专精特新”中小企业股改、挂牌、上市,通过资本市场做强做优,并加大各类产业基金对处于种子期、初创期“专精特新”中小企业项目的支持力度。

“引路子”则是实施精准服务工程。一是加快综合类公共服务平台建设,即支持县(市)区中小企业公共服务平台、省级中小企业核心服务机构、省级中小企业创业创新基地、工业互联网平台和数字化转型服务商为“专精特新”中小企业提供“点对点”的技术创新、数字化应用、投融资等专业精准服务;培育一

批省级中小微企业核心服务机构、国家级中小企业公共服务示范平台和创业创新基地。二是深化专家指导服务,即推动建立专家服务团,通过政府购买服务或志愿服务的方式,为“专精特新”中小企业提供专家管理咨询与诊断服务,提出解决思路和改进方案,补齐企业发展短板。

攒后劲,上档次,让“小巨人”笑到最后

经验告诉我们,在赛道上笑到最后的才是真正的王者。为让湘潭企业“小巨人”笑到最后,《计划》给出的办法是:攒后劲,上档次。

21世纪最贵的是人才,“攒后劲”就是通过实施人才培育工程,在培养和引进人才方面发力。

关于培养人才,《计划》强调了支持、鼓励和引导大学生在湘潭就业创业,瞄准湘潭产业特色设置学科专业,创新培养人才,加强校企合作办学,实施“专精特新”中小企业人才培训计划,鼓励中小企业参与职业技能大赛活动,培养和稳定技能人才队伍等。

在引进人才方面,《计划》要求加大高层次人才引进力度,积极开展多渠道人才引进工作,及时向“专精特新”中小企业推荐所需人才,搭建企业与高校、职业院校、技工院校供需对接平台。

如何让“小巨人”在成长过程中实现智能化升级上档,《计划》给出的答案是,实施数字化转型工程。

按照《计划》,我市将组织工业互联网平台和数字化转型服务商为“专精特新”中小企业提供数字化转型评价诊断服务和解决方案,推动“专精特新”中小企业开展深度“上云上平台”和两化融合管理体系贯标,加快数字化改造、网络化协同、智能化升级(以下简称“三化”)。辅以相应的补助和奖励,推动数字化转型。

《计划》显示,将支持“专精特新”中小企业参与全省中小企业“三化”试点示范,形成一批实践案例,打造一批典型应用场景。组织发布一批中小企业数字化转型的典型经验和案例,发挥示范带动作用,带动全行业加速推广。

引导学生既要仰望星空又要脚踏实地,具有独立思考品质和科学探索精神,善于发现问题并能找到解决问题途径和方法的创新人才。

协作产生势能 科研不是一个人的事

4月18日,走进位于湖南工程学院北校区机械楼5楼的零碳电力技术及应用实验室,我们立即被黑板上张贴的一张张小纸条吸引。

“纸条上罗列了全国各大学术会议和创新赛事活动时间表。”邹鸿翔介绍,不管是学科领域举办的论坛,还是国、省组织的创新大赛,团队都会鼓励学生大胆介绍自己的科研成果,与行业大咖进行智慧火花碰撞。

团队成员谢星就十分享受这样的“思想交锋”。“类似体验多了以后你就会发现,同样的问题对于不同学术背景的人来说,看到的东西往往不一样,而解决问题的思路在这时就很有可能被打开了。”他告诉我们。

已在权威刊物发表多篇论文、手握4项发明专利的陈泽文,眼下正在着手准备一项重要实验。陈泽文坦然,在团队,科研不是一个人的事。平时操作实验,只要有他需要,团队其他成员都会无条件提供帮助。

“团队非常团结,碰到难题大家会聚在实验室,从实验设计到具体操作,一个个细节抠,经常讨论到凌晨还舍不得走。”邹鸿翔说。

得益于拧成一股绳的协作精神,湖南工程学院零碳电力技术及应用科技创新团队成立三年多来,指导大学生获国省大奖20余项,授权国家发明专利30余项,在权威期刊发表学术论文10余篇。除全员参加科研项目外,九成以上成员是各类竞赛的活跃分子,其研究成果多次在学术领域展露风采。

四类个体工商户成“个转企”重点培育对象

本报讯(记者 陈姿雯)近日,市市场监管局组织召开“个转企”培育工作座谈会,明确将四类个体工商户列为“个转企”重点培育对象,并建立了“个转企”种子库,已有300多个个体工商户入库。

哪四类个体工商户可作为重点培育对象?市市场监管局相关负责人介绍,一是具备一般纳税人资格的个体工商户;二是法律法规规定特定行业经营应具备企业组织形式但目前登记为个体工商户的;三是大型连锁餐饮、网红餐馆等经营规模较大的个体工商户;四是专业市场、楼宇商圈中的个体工商户、强户。经过市场监管部门的前期摸排,共有300余户个体工商户符合以上条件,并进入了“个转企”种子库。

“个体工商户转为企业后,不仅能降低自身的经营风险,而且更容易获得贷款和资金支持,更有利于吸引人才、拓展市场和提升品牌影响力。”该负责人表示,下一阶段,市市场监管局将进一步创新思维、扎实工作,联合市级相关职能部门,共同制订“个转企”的系列优惠政策和措施,推进我市“个转企”工作取得新成效。

我市首个国有网约车平台获批营运资质

本报讯(记者 谭涛)近日,市交通运输局向南京领行科技股份有限公司(简称“T3出行”)湘潭分公司正式颁发了《网络预约出租汽车经营许可证》,标志着我市首家国有企业获得网约车营运资质。

T3出行湘潭分公司由交发集团与T3公司共同加盟成立。公司采用T3出行平台+换电式网约车+智能换电站运营模式,构建网络预约出租车生态系统。乘客可通过电话、微信、APP等多种网络方式约车,让人们的出行更为快捷便利。湘潭交发集团相关负责人表示,T3出行在获得湘潭市网约车经营许可证后,将会对驾驶员进行全面培训和上岗考核,力争把T3出行车队打造成一支为市民便捷出行、热情服务于市民、共建和谐社会网约车队,争做网约车楷模。

据悉,T3出行湘潭分公司下一步将与吉利汽车公司合作,2022年计划投入500辆换电式纯电动汽车。届时,统一车型、统一服务、统一APP运营的网约车出租车,将为市民提供绿色、安全、个性化的网约车服务,为我市勾勒出一道亮丽的流动风景线。



我市首场“中国创翼”创业创新大赛县(市)区选拔赛启动

青年学生唱主角

本报讯(记者 郑德慧)4月20日,第五届“中国创翼”创业创新大赛(湘潭赛区)岳塘区选拔赛决赛举行,正式拉开了全市优秀创新创业项目比拼的大幕。此次岳塘区赛事共有百余个项目报名参加,最终有20个项目分4个组别展开了决赛,其中有8个项目的主创团队均为青年人或在校学生,他们的现场项目路演给许多人留下了深刻印象。

“我们团队的项目名称叫‘医戴衣路’,研发主体是新型医用透气防护服。”项目负责人黄文健是湘潭市医卫职院的一名在校学生。他告诉我们,从新冠肺炎疫情首次爆发后,在学校老师的指导帮助下,项目团队开始了对防护服的创新改良。该团队研发的新型透气防护服以“防护服主体+抗菌马甲”结构作为整体,采用团队研发的纳米复合材料,可以有效消除传统防护服使用时间短、穿着舒适度不佳等弊端。同时,新型透气防护服外边缘、四肢等处可灵活拆卸,还备有护袖、护腿,实用性更强。

“经过测试,目前市场上的防护服在使用两小时后的抗菌效果只有95%,我们的新型防护服在使用4小时后抗菌效果还能达到98%。”黄文健介绍,目前团队已与我市相关医院开展了合作试验,预计在3年内全面进入市场。“经过大赛主办方和评委们的指点,我们团队正在完善方案,希望能带着这一项目参加全市比赛,让更多人了解我们的项目,帮助我们不断成长。”黄文健说。

岳塘区人社局相关负责人介绍,这次岳塘区选拔赛报名选手数量创新高,项目内容覆盖行业领域广,包括医药、农业科技、养老服务,对挖掘本地初创企业和具有创新动能的新形态企业具有重要意义。各县(市)区选拔赛结束后,获奖项目均颁发奖牌和证书,授予“优秀创新创业项目”称号,并择优推荐参加第五届“中国创翼”创业创新大赛市级选拔赛。

市优居中心:

争当“三牛四干”征拆排头兵

本报讯(记者 吴新春 通讯员 谭艺 齐玉姝)日前,市优化人居环境事务中心(以下简称市优居中心)组织的“征拆一线大练兵”实践活动首批3个项目(晓塘片区西地块、晓塘路综合提质改造、东坪片区一城商住东居项目)成立临时党支部并授牌。此举是“心连心走基层、面对面解难题”活动和“正作风、提精神、鼓士气”专项整治行动在征拆领域的生动实践。

市委部署“一活动一行动”工作以来,市优居中心闻令而动,迅速组建3个练兵小组共12名党员干部下到征拆一线,全力服务基层、服务项目、服务群众,同时联合区优居中心、项目相关的街道、社区(村)组建3个临时党支部,以党建领航征拆,把“三牛”精神“四干”作风带到征拆一线,切实为服务全市重点产业项目建设提供可靠的组织保障。

市优居中心相关负责人表示,该中心将持续转作风、树新风,将党建工作与征拆实践深度融合,临时党支部党员当好征拆一线的战斗员、宣传员和服务员,抢时间、解难题,拼出项目征拆的加速度、高效率和高标准,为全市重点项目建设提供土地要素保障,服务全市经济社会发展大局。



莲城创新先锋 系列报道之四

湖南工程学院零碳电力技术及应用科技创新团队——

要做就做别人想不到的

本报记者 王超

楼栋管理员唐建坤,已经对凌晨还亮着灯的零碳电力技术及应用实验室习以为常了。

在湖南工程学院北校区工作多年的她,每晚都要向实验室里的年轻人重复多遍“时间不早了,快回去”。

虽然响应者寥寥,但唐建坤并不生气,反而对他们多了分敬佩和爱惜。“孩子们很刻苦。”唐建坤告诉我们,学校里的人都知道这间实验室厉害:团队成员平均年龄25.1岁,获国家发明专利30多项,并接连在国际能量科学顶级期刊发表研究论文。

走在时间前面 拼命不是说说的

无论多忙,邹鸿翔都坚持到实验室“泡一泡”。这位年轻的博士,三年前组建了湖南工程学院零碳电力技术及应用科技创新团队。

零碳电力技术及应用学是一个全新的交叉学科,涉及力学、自动化、材料科学、机械工程、电子信息工程等领域,要求研究人员掌握多学科知识,非常考验个人及团队的创新能力。

在团队组建之初,里面的年轻人大多是本科生,没有任何科研经历和学术背景。这种“先天不足”没有妨碍他们探索科学。在“团长”邹鸿翔带领下,他们自学知识,自制实验装置,靠这样一步一个脚印的积累,打开了探秘零碳电力技术及应用世界的大门。

20岁的团队骨干陈泽文回忆,邹博士经常是实验室最早到最晚走的那个人,做起事情来一丝不苟,有次为攻克一道实验难题,他甚至在实验室“闭关”了几天。

这种争分夺秒的“拼命三郎”精神,

深深感染了团队里的每一个人。陈泽文告诉我们,尽管整体学历不如其他高校研究团队,但“团长”从未因此对其另眼相看或降低标准。相反,他总是把“我们可以做到全国第一”“我们很出色”这样的信念传递给大家。耳濡目染之下,团队成员渐渐消褪了之前的自卑感,做起实验和项目来非常投入,“拼命不是说说的。”

创新永不停歇 要做就做别人想不到的

今年3月,湖南工程学院大三学生廖新文突然“火”了。为这位小伙子带来“流量”的,是他以共同第一作者身份在国际能量科学顶级期刊《Nano Energy》(影响因子17.881)上发表论文。

这篇题为《采用磁力耦合屈曲双稳态机制的突跳摩擦纳米发电机俘获旋转运动能量》论文,被编辑挑选为精选文章(articles featured)。

“论文的三位主要作者平均年龄21岁。”邹鸿翔博士介绍,这篇高水平论文背后,是团队长达三年多的前期研究积

淀,是成员们每天10几个小时泡在实验室的忘我付出。

对此,20岁的廖新文感触很深。“在其他高校,本科生是不可能有机会加入这类团队,更不可能有教授手把手地告诉你实验注意事项。”廖新文说,学校非常支持学生的科研工作,如果他们有好想法,学校、实验室会创造条件支持学生去执行。“他们不会催你一定要交出多少科研成果,相反他们特别鼓励年轻人深入探索某个学科领域,找到真正有价值的科学问题。”他说。

在宽松包容的科研环境下,团队成员迅速成长。近年,团队面向我省发展高端装备智能化、物联网等战略性新兴产业的重大需求,在能源装备系统设计与动力学分析、机械能量采集与应用等领域开展大量研究工作,并取得丰硕科研成果。其中,团队自主研发的自供能无线传感系统、主被动控制技术成果,已在国内多家企业推广应用。

“要做就做别人想不到的。”邹鸿翔告诉我们,团队组建之初就明确了一个目标——“要把本科生当作宝玉雕琢”,