

我市出台质量强市品牌建设实施方案

围绕五大工程 重点打造四大质量品牌

本报讯(记者 陈姿雯)5月10日是第六个“中国品牌日”,为深入实施质量强市战略,大力培育自主品牌,不断提升质量水平,促进市场主体高质量发展,我市恰逢时宜地出台了《质量强市品牌建设实施方案(2022-2025年)》(以下简称《实施方案》)。《实施方案》明确我市将通过五年时间,通过实施五大工程,重点打造湘潭“智造谷”、“潭字号”农产品食品、湘潭文旅“两山”、“价值莲城”政务服务等四大质量品牌。

在打造湘潭“智造谷”质量品牌方面,我市将开展制造业质量提升行动,以湘潭“智造谷”“两核六园”为重点,推进装备制造业、原材料工业质量提升行动和消费品工业“三品”专项行动。同时,实施产业领军企业“头雁领航”、“专精特新”中小企业“裂变”计划、“湖

湘精品”中小企业品牌能力提升行动等,重点在新能源和汽车制造、精品钢材及新材料、先进电传动和新型能源装备等领域提高产品智能化水平,建设一批“智能工厂”和“数字化车间”样板,培育一批智能制造试点示范工厂、智能车间(单元)。

在打造“潭字号”农产品食品质量品牌方面,我市将全面开展农业生产“品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产”提升行动,加快培育“湘沙猪”等一批具有自主知识产权的优良动植物新品种,加强沙子岭猪、寸三莲、蓝天石羊、九华红菜薹、湘潭矮脚白等特色特有种质资源保护。以龙牌酱油、湘莲、茶油等为重点,在食品生产领域培育10个以上品牌企业和品牌产品,实现食品加工品种多样化。另外,深入挖掘商标潜力和文化

内涵,以“黄荆坪辣椒”“花石豆腐”“湘乡蛋糕花”等特色优势农产品食品为重点,着力培育国家地理标志农产品,加强“步步高”“毛家”等驰名商标保护,发展和传承好“龙牌酱油”“新华斋”等传统品牌和老字号。

在打造文旅“两山”质量品牌方面,我市将立足韶山红色旅游资源优势,合理利用红色文化、绿色生态、航天科技、地下水热等资源,以“旅游+”(党建、红色文旅、乡村、工业、教育、研学、文化等)模式,开发旅游新产品、新项目,并充分发挥核心景区的辐射带动作用,打造“一馆两线四片多点”,科学谋划红色瞻仰观光区、游客集散服务区等“八大”区域功能定位,以打造“具有国际影响力的红色旅游目的地”为目标。另一方面,充分发挥国家级文化产业示范园区、省

级旅游度假区和长株潭绿心地位等发展优势和资源禀赋,以韶山景区、盘龙大观园、韶山城市海景水上乐园三大国家4A级旅游景区为核心支撑,以仰天湖公园为延展承载,创建国家级旅游度假区。

在打造“价值莲城”政务服务质量品牌方面,我市将全面贯彻落实《优化营商环境条例》《湖南省优化营商环境规定》,做实营商环境优化提质攻坚行动,推行“洽谈即服务”“签约即供地”“开工即配套”“竣工即办证”的园区“四即”极简审批改革,全面推行“双随机、一公开”监管,全面落实涉企经营许可事项、证明事项、工程建设项目审批事项告知承诺制,对符合条件的承诺事项“当场办结”“一次办结”,不断提升市场主体获得感和满意度,构建一流的营商环境。

我市今年申报省“绿色工厂”17家

申报数量为历年之最

本报讯(记者 吴新春)5月10日,从市工信局传来消息,今年我市企业踊跃申报湖南省绿色制造体系创建计划。其中,申报省“绿色工厂”的企业达17家,申报省级绿色园区的3家,为历年来该项申报数量之最。

湘电股份今年开展绿色制造体系建设项目,坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,以资源能源利用效率、清洁生产水平和废弃物资源化作为支撑点。公司相关负责人介绍,他们已经按照绿色工厂建设标准建造、改造和管理厂房,集约利用厂区;建立绿色工厂管理体系包括质量、环境、职业健康安全管理体系,定期对外发布社会责任报告;使用清洁原料,对各种物料严格分选、分别堆放,避免污染;优先选用先进的清洁生产技术和高效末端治理装备,推动水、气、固体污染物资源化和无害化利用,降低厂界环境噪声及污染物排放。

同湘电股份一样,以三一(韶山)风电和恒欣实业等企业为代表,今年我市申报省“绿色工厂”的企业均在行业内有较大规模、较好效益和较强产业链上下游带动效应。据工信部相关负责人介绍,这些企业也是我市绿色发展理念实践的佼佼者,将绿色发展理念不但融入自身产品而且贯穿了整个生产经营过程。

除“绿色工厂”的申报外,湘乡经开区、韶山高新区和南湖高新区还申报了2022年省级“绿色园区”。目前,申报企业和园区正积极开展相关创建工作,迎接今年下半年的现场评审。

湖南省绿色制造体系创建计划是省工信厅为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,加快建设湖南省高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系,积极推进工业碳达峰及制造业绿色低碳转型而确定的,是对企业和园区从原材料引进到产品售出全流程进行的综合评定。

我市对绿色矿山建设开展“回头看”

一家绿色矿山被“摘帽”

本报讯(记者 陈姿雯)按照省自然资源厅的统一安排部署,从3月7日起,我市启动了绿色矿山“回头看”工作,经过为期1个多月的检查,我市9家绿色矿山中一家因未做好矿区生态修复和未按要求治理地质灾害隐患等原因被“摘帽”。

市自然资源和规划局透露,目前全市在采矿许可证有效期内的生产矿山15家,已建设完成绿色矿山9家,其中国家级2家,省级4家,市级备案3家,占生产矿山60%。这9家绿色矿山是此次“回头看”的检查对象。由省自然资源厅绿色矿山专家库中专家和市勘测设计院、市自然资源和规划局相关工作人员组成的检查组,采取室内比对和现场检查相结合方式,严格对照湖南省绿色矿山建设评分标准开展检查。

检查结果显示,经过近两年的建设,我市绿色矿山的意识显著提高,加快矿业绿色发展已由政府的政策要求全面转化成了矿山企业的自觉行动,矿山生态环境明显提升,矿山周边环境明显改善。尤其

是随着关停整合,以韶峰集团为代表的矿业产业链正在初步形成。但不容忽视的是,目前我市绿色矿山仍普遍存在建设标准有待提高、扬尘治理有待加强、持续用力不足等问题。

一家位于湘乡市的砂石矿因未做好矿区复绿、抑尘措施不到位、排水系统没有维护和地质灾害隐患未按方案治理等问题,经专家重新评估打分,被暂时移出市级备案绿色矿山。检查组限令企业3个月内完成整改,并重新进行第三方评估机构评估、县级审查、市级备案等程序。

市自然资源和规划局相关负责人介绍,接下来将全力支持国有企业参与绿色矿业投资开发,全力推进绿色矿山建设,严格执行绿色矿山建设和验收标准,确保全市所有生产矿山在今年年底前全部达到绿色矿山标准,彻底改变我市矿山“多、小、散、粗、乱”状况。目前,我市正研究制定《湘潭市绿色矿山建设监管工作制度》,将对标准降档次的企业实行黄牌警告、红牌退出制度,确保绿色矿山不变色。

湖南省专家工作站落户华菱线缆

本报讯(记者 陈颖 通讯员 黄莺)近日,经过严格的评审流程以及专家组层层考核,湖南省专家工作站顺利通过认定并落户华菱线缆。

据了解,该工作站引进中南大学李红英教授及其团队作为智力支持科技创新平台,以产学研合作为纽带,在航空航天铝锂合金、高性能导体材料等方面开展研究,旨在进一步加强高层次人才资源与企业的紧密合作,推动华菱线缆技术创新和产业升级,解决创新中的难题和战略发展等关键问题。同时促进专家团队科技成果向现实生产力转化,双方

发挥各自优势,通过多种形式开展全面合作,共同构建产学研联盟的创新体系,形成专业、产业相互促进,共同发展的良好互动关系。

“工作站落户华菱线缆,将有效激活公司的研发资源,为公司科技创新发展注入新的活力和强大的动力,引领更多科技精英聚焦湘潭,进一步助推湘潭经济发展。”华菱线缆主要负责人表示,全体技术人员将主动适应新常态,把握新要求,发挥湖南省专家工作站重要作用,立足岗位赋能产品,助力企业提升价值,开启公司科技发展新局面。

铁路“近邻”有隐患 执法人员依法拆

本报讯(记者 谭涛)“这座300多平方米的彩钢雨棚距离铁路线只有1米多的距离,在大风天气下很容易演变成飞来横祸,造成严重安全事故。”近日,沪昆线雨湖区委奋镇境内一铁路沿线安全隐患成功清除,当地交通运输相关负责人向记者介绍相关情况。

记者在现场了解到,该彩钢雨棚位于沪昆线和G320国道中间,由3个房间组成,系周边村民自行搭建,主要用来经营砖、水泥等建材。周边一位商户告诉我们,过去这个地方只是一个几十平方米钢化棚,但是后面越搭越大,最终变成现在300多平方米的规模。发现该处安全隐患后,铁路、交通、当地政府等部门多次上门调解,但搭建者以生活困难为由进行阻拦。最终,委奋镇联合城管执法人员强制拆除。雨湖区交通运输局相关负责人

表示,彩钢雨棚构造并不稳定,遭遇强风天气很容易变成轻漂物,是铁路沿线安全隐患排查的重点。

据悉,夏季强降雨大风多发,为切实防范铁路沿线因地质灾害影响铁路安全运行事件的发生,近期,雨湖区铁路隐患整治领导小组牵头组织铁路部门和各乡(镇)、二级段长,充分发挥护路联防和“双段长”制作用对辖区铁路沿线进行全面安全隐患排查。接下来,各级段长采取“地毯式”的排查方式,强化对铁路沿线两侧的路基、路堑、地势低洼路段、轻飘物(彩钢雨棚)的重点巡查,实现对铁路沿线安全环境问题做到早发现、早处置,着力消除铁路沿线安全隐患,坚决守住铁路运输安全底线。

袁玉钱:匠心创佳绩

本报记者 王超 通讯员 魏喆



图为袁玉钱在加工零件。(通讯员 谭薇 摄)

——克服一切困难,在规定时间内完成国庆70周年阅兵相关装备生产任务。

“在极其有限的时间内,保质保量完成1200余件产品的加工任务。”平时酷爱挑战的袁玉钱,接到任务后心头情不自禁一紧,“产品加工余量多、异形件装夹校正时间长,按现有加工情况看,就是给我3倍的时间都不一定能完成啊!”

尽管困难重重,挑战极大,但他还是很快冷静了下来。“这次任务是为了国庆70周年阅兵,再难也得干!”

时间就是生命。若按老工艺加工,不可能保证进度。情急之下,他想到了从方法上求突破。

在袁玉钱计算出最佳加工方案时,一个致命问题出现了:用双面镗铣床同时加工两件产品的时候,怎样才能保证两件产品位置相对统一呢?如果每件产品单独校正,花费的时间比单件产品加工还长。但如果不能同时加工,又无法按时完成任务。

袁玉钱绞尽脑汁尝试了无数种他能想到、借鉴的校正方法,结果却不尽人意。正当他绕着产品来回踱步时,一旁的普通铣床给了他灵感。他赶紧打开电脑,根据产品尺寸一笔勾勒夹具形状。夹具制作完成后,他先用普通铣床加工基准面,再由双面镗铣床上夹具定位,一次性加工两件产品。

就这样,袁玉钱将不可能变成了可能,还比原计划足足提前了1个月完成任务,保障了国庆70周年阅兵车队工作顺利交付。

得益于榜样引领,袁玉钱带领的班组在各类技能竞赛中屡获大奖,成了江麓集团科技创新的一股新动力。

企业的发展,离不开平凡岗位上的“螺丝钉”式员工。在江麓集团就有这样一颗“螺丝钉”,从2013年参加工作以来,他一直工作刻苦,虽只有大专学历,却用勤奋和执着书写了不平凡的工作经历,先后获得“湖南省青年岗位能手”“湖南省技术能手”“兵器工业技术能手”“湘潭市“五一先锋”“湘潭市技术能手”等多项荣誉。

他就是江麓集团传动分厂402车间铣工班班长——袁玉钱。

匠心造铁骑

5月9日,见到袁玉钱时,他正在车间测量产品。对车间里的每一道工序、每一台设备,他都如数家珍。

俗话说:“技多不压身”。凭借肯钻研、肯学习的一股“钻劲”,袁玉钱练就了一身绝活,成为名副其实的“技能王”。

2018年5月,接上级指示,江麓进行某两栖装备批量生产。那时,袁玉钱所在的分厂加工设备多为普通设备,数控设备几乎没有,导致工艺工序多、加工周期长,生产效率低下。

有次袁玉钱在与同事闲聊时得知,加工零件遇到了棘手问题,天生爱挑战的他,顿时来了兴趣,第二天就向同事借阅工艺图纸,自己琢磨起来。

原有的工艺要求普通车床加工产品内孔,加工余量多达88毫米,以现有车床的加工能力计算,至少要15次车削才能加工到位。加上其他工序,一件产品需要近6个小时才能完成加工。

经过一番“头脑风暴”,袁玉钱想到借用双面镗铣床优势,不仅能

将内孔和外形一次装夹加工出来,还可以一次加工两件产品。他拿着图纸飞快跑到师父跟前,将想法一股脑儿告诉了师父。获得师父认可后,他开始了“战斗”。

分析图纸、设计夹具、计算参数、编辑程序……袁玉钱从白天干到黑夜。同事们对这位小同志爱护有加,上前问他:“你这双熊猫眼,不是天天晚上打游戏不睡觉吧?”袁玉钱笑道:“连着几天画夹具图画到凌晨2点。”

对于他的创意,同事们都有些不以为然,认为原先的工艺肯定已经是最好的方案了,干嘛还要瞎折腾。但袁玉钱不想墨守成规。经过一次次计算,一次次尝试,他终于在短短几天完成了技术攻关。事后证明,他的“金点子”不但让生产效率提高了2倍,其把人工操作加工改为数控程序加工,还大幅减少了出错概率,为公司顺利完成生产任务帮了大忙。

创新攻难关

2018年底,正在强产保供一线

的袁玉钱,突然被叫到办公室。公司负责人交给他一项紧急任务

图说经济



5月8日,位于湘潭综保区内的湖南桑尼森迪玩具制造有限公司,工人们正在严格按规范检测玩具组件(见图)。今年这家企业开局良好,一季度已完成2000万美元的出口额,达到了全年计划出口额的50%以上。据了解,一季度,我市文化产品和玩具出口额分别达到1.5亿元和1.1亿元,同比增长分别为248.7%和759.3%,成我市的外贸经济一大亮点。(本报记者 李新辉 摄)

湘盾集团

本报讯(记者 王希台)“薪酬水平与经济效益挂钩,一岗一薪,易岗易薪”“干部能上能下、薪酬能增能减、员工能进能出成为常态”“守住不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权、不逃废债的底线”“推行阳光审批、阳光财务、阳光人事”“加强‘八小时以外’监督,督促党员干部净化社交圈、朋友圈、生活圈。”……自我市发出推进“清廉国企”建设“动员令”后,市属国有企业湘盾集团出台了《关于推进清廉企业建设的实施意见》。近年来,清廉建设犹如一股新风,激活了湘盾集团发展的一池春水,为其发展注入强劲“廉动力”。

责任“明廉”,“总部去机关化”筑牢公权力运行“防火墙”。湘盾集团通过优化总部职能,规范集团化管控,明确权责清单,积极构建“小总部、大产业”发展格局,为高质量发展提供了强劲动力。湘盾集团组织人力资源部主任龚露介绍,“总部去机关化”让集团机关人员实现精简,运行更加高效,成本有效减少。目前,集团总部定编47人,实际配备34人,无超员现象、超职数现象,无享受待遇的虚职情况。集团总部加大对子公司的授权放权力度,按照责、权、利相统一和内部风险防控并举的管理原则,对子公司采取集权与分权相结合的管控模式,不参与子公司具体经营和管理,让子公司有更大话语权,进一步激发了子公司活力,湘盾武装押运公司党支部书记、董事长朱德泉说。

制度“固廉”,持续扎牢不想腐不敢腐的笼子。湘盾集团把制度建设作为有效防治企业腐败的根本途径,通过统筹“立”、有序“改”、适时“废”,建立健全与有序放权、有效监管相适应的内控管理制度。“清廉国企”建设启动以来,湘盾集团有序推动集团章程修订和规章制度“立改废”工作,先后梳理并修订现行规章制度40多项,减少了财务、采购、合同、资产、人事和薪酬等方面审批及备案事项10项,减少数量占原有事项的26%,简化了审批环节12个,简化数量占涉及事项原有审批环节的40%。通过一手抓制度建设、一手抓制度执行,集团“三会一层”法人治理体系得到进一步完善,“三重一大”集体决策、重大事项请示报告、党务企务公开等权力运行监督制约制度得到了有效执行,制度笼子进一步织密、编牢、扎紧。

文化“润廉”,“五廉五进”处处有“廉”。湘盾集团不断深挖廉洁基因,统筹打造“全方位、立体式、情景式、沉浸式”廉洁文化宣传教育体系,精心组织筹备“五廉五进”活动,通过教育倡廉、读书思廉、谈心育廉、笔墨书廉、家属助廉,让廉洁文化进微信、进规划、进课堂、进手册、进桌面,实现抬头见“廉”、低头思“廉”、处处有“廉”、时时见“廉”,将廉洁自律意识融入公司日常工作、融入员工业余生活,润物无声地让清廉教育更加鲜活、更接地气,将廉洁文化的触角往一线和产业链延伸。“廉洁”二字不仅是理论知识,更是日常生活中的一言一行,各项工作中的一环一节,“五廉五进”活动的开展让我们在思想和行动上不能有丝毫的懈怠。”湘盾公共自行车公司党员陈韵妃说。

通过强化监督、规范制度、文化浸润等多维度、多方式打造了高效廉洁的现代企业,“清廉国企”的湘盾样板雏形初现,集团上下形成了崇尚廉洁的浓厚氛围,为国企改革、发展、转型注入了源源不断的新动能。