

深入学习贯彻党的二十大精神 学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想

推动湘潭数字文化产业高质量发展

彭菲

党的二十届三中全会《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出“探索文化和科技融合的有效机制，加快发展新型文化业态”，既为新时代文化产业发展提出了新动能，也是未来文化产业高质量发展的突破点。习近平总书记2024年3月21日在湖南考察时，明确提出了“探索文化和科技融合的有效机制，加快发展新型文化业态，形成更多新的文化产业增长点”这一融合命题。数字文化

打造文化品牌，为数字文化产业高质量发展凝心铸魂

坚持内容为王，打造文化品牌是数字文化产业高质量发展的核心。一是要在研究阐发上“创”，让湘潭文化资源优势转化为产业优势；二是要在精品创作上“创”，打造一批标志性的湘潭数字文化品牌，创造一批畅销型数字文化精品，开发一批现象级的湘潭数字文化活动；三是要在场景打造上“创”，以湖湘文化、“金湘潭”商业文化、湘军文化、红色文化、白石文化为主题，建立数字文化特色主题街区，打造数字化湘潭文化体验新场景。

做强平台主体，为数字文化产业高质量发展蓄势赋能

平台主体的做大做强是数字文化产业高质量发展的关键。一是鼓励推动国家文化和科技融合示范基地建设。以湖南省大数据产业园(湘潭高新区)、湘潭市数字经济孵化基地为核

心，发展数字文化产业优势产业集群和产业链；以昭山国家级文化产业示范园为龙头，加强文化园区和文化基地的数字化升级改造，建立统一、开放、共享的数字文化产业发展示范区。

二是推动建设数字文化领军企业。谋划打造一批数字文化领域具有竞争力的领军企业。

三是培育“小而美”数字文化企业集群。鼓励中小微数字文化企业向产业园区集聚发展，形成数字文化产业梯度培育格局。

四是融入区域发展战略。围绕长株潭一体化发展战略，充分利用经济、文化、科技等领域的合作，对接马栏山视频文创产业园国家文化和科技融合示范基地，以区域融合发展带动湘潭数字文化产业发展。

突出引才育才，为数字文化产业高质量发展汇聚智力

有文化、强技术、善创意、懂产业的专门复合型人才是数字文化产业高质量发展的基础。一是通过湘潭企业“能力”、高校“智力”、科研机构“研力”三结合，深化产

研合作的人才培养模式，打造数字文化产业人才培养平台。二是借助“湘商回归和返乡创业”等项目契机，推动创新产业团队和高层次数字文化产业人才入湘引进。三是创新数字文化人才评价体系 and 激励机制，完善数字文化人才职称评审办法，加大针对数字文化人才的奖励政策力度，着力打造数字文化人才“蓄水池”。

健全监管机制，为数字文化产业高质量发展保驾护航

安全数字环境是数字文化产业高质量发展的保障。一是制定数据安全标准等数字文化各领域标准规范，推动制定文化数据库入库标准，完善文化资源授权体系，切实保障文化数字化每个流程的安全和规范。二是完善“有效保护”的数字文化版权保护体系，建设知识产权数据库，促进数字版权产业全链条协同发展，共同培育良性的数字版权生态环境。三是优化数字文化市场监管的法律支撑。四是成立湘潭数字文化产业协会，协同湘潭市文化产业协会、湘潭市企业科学技术联合会，调节业内关系，实现行内监督。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

加强新时代退役军人思想引领

王小军

基层是与退役军人距离最近的地方，必须加强基层新时代退役军人思想引领，团结凝聚广大退役军人坚定理想信念、永葆军人本色、踔厉奋发有为，为发展中国式现代化贡献力量。

强化党建引领，永葆退役军人思想纯洁。退役军人分布在各行各业，把退役军人紧密团结在党的周围，是做好基层退役军人思想政治工作的首要责任。高举党的旗帜，利用伟人故里红色文化和丰富红色资源，开发“行走的思政课”“红色大讲堂微党课”等课程，让退役军人在潜移默化中接受政治熏陶，实现思政能力新提升。建立退役军人台账，制定待安置期间退役军人服务管理措施，加强退役军人党员教育，跟踪了解流动在外的退役军人党员，教育引导他们听党话，跟党走，作贡献，树形象。

强化典型宣传，激励退役军人创先争优。增强退役军人荣誉感自豪感使命感，是做好退役军人思想政治工作的重要依托。选树各行各业退役军人先进典型，组建退役军人红色宣讲队，打造“军人荣耀课堂”。邀请功臣模范、百岁老兵、优秀退役军人担任思想政治工作指导员，协助开展退役军人思想政治工作，教育激励退役军人时刻保持军人本色。大力开展“最美退役军人”“最美拥军人物”表彰评选活动，通过荣誉墙、宣传栏和网络社交媒体宣传退役军人先进典型事迹。

强化作用发挥，全力服务经济发展。退役军人是党和国家的宝贵财富，激励他们退役不褪色，建功新战场，是做好退役军人思想政治工作的核心目

标。建强市县乡三级退役军人志愿服务队和退役复学大学生志愿服务队，发挥退役军人忠诚、坚毅、担当的优秀品质，鼓励他们积极投身到抗洪抢险、拥军优属等志愿服务中来。建立“兵支书”台账，加强对“兵支书”先进事迹的宣传和推广，推荐优秀退役军人加入“两委”班子，激励和引导他们参与基层治理，投身经济建设。搭建就业创业平台，引导退役军人积极投身创新创业大潮。开展线上线下招聘，实现供需精准对接，出台退役军人招录招聘、中小学习任教等政策措施。

强化关爱帮扶，解决退役军人急难愁盼。帮助困难退役军人解决实际问题，激励他们重拾生活信心，融入社会，是做好退役军人思想政治工作的有力保障。市县乡村四级要对辖区内退役军人联系服务做到全覆盖，主动做好退役军人精神关爱、教育引导和生活帮扶，帮助他们卸下思想包袱，促进思想稳定。出台走访慰问工作规程，让走访慰问有据可依，加强功臣模范、烈士遗属、先进典型、伤残特困退役军人等重点对象走访慰问。开展医疗救助，邀请优抚医院对退役军人进行心理咨询和医疗巡诊，为伤残军人配置残疾辅助器具，开展老年退役军人听障关爱行动，与眼科开展“情暖老兵，守护光明”活动，免费为符合条件的困难老兵进行白内障手术。

我们要坚持对退役军人的思想政治引领，用心用情服务好保障好退役军人，发挥好退役军人的生力军作用，多维度、全方位推动广大退役军人思想政治素质不断提高，为推动湘潭现代化建设贡献退役军人的力量。

党支部书记应处理好“三个关系”

肖岚

党支部书记在工作中开展好思想政治工作，是确保单位稳定发展、提升队伍凝聚力与战斗力的关键一环。为有效推进思想政治工作，必须精准把握并妥善处理好“三个关系”，即理论与实践的关系、大局与个体的关系、传统与现代的关系。

一、处理好理论与实践的关系

理论是基石，实践是舞台。思想政治工作离不开科学理论的指导。党支部书记应深入学习党的创新理论，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，用先进理论武装头脑，指导实践。同时，要注重将理论与实践相结合，避免空洞说教，确保思想政治工作“接地气”，真正解决员工的思想困惑和实际问题。创新方式方法，活化理论学习。针对支部党员知识水平高、思维活跃的特点，党支部书记应创新学习方式，如组织专题研讨会、读书分享会、微党课等，使理论学习更加生动有趣，增强党员的参与感和获得感。同时，鼓励党员将学习成果转化为工作动力，推动理论与实践的深度融合。

二、处理好大局与个体的关系

树立大局意识，凝聚共识。党支部书记要始终站在单位发展的大局上思考问题、谋划工作，引导党员正确认识单位面临的形势任务，增强大局意识、责任意识。通过召开座谈会、形势报告会等形式，及时向党员同志传达上级精神，统一思想，凝聚共识，形成推动单位发展的强大合力。关注个体需求，精准施策。

在关注大局的同时，党支部书记也要深入基层，了解党员的所思所想、所忧所盼，关心他们的成长进步和切身利益。针对不同党员的特点和需求，制定个性化的思想政治工作方案，帮助他们解决实际困难，激发工作热情和创造力。通过一对一谈心、家访等形式，建立与党员之间的信任桥梁，增强思想政治工作的针对性和实效性。

三、处理好传统与现代的关系

传承优良传统，弘扬正能量。湘潭作为伟人故里，是“红色文化的摇篮”“红太阳升起的地方”，孕育了伟大领袖毛泽东，诞生了开国元帅彭德怀，名人、巨匠灿若星辰。作为红色热土上的一名党员，我们自然承载着传承和弘扬党的优良传统的重要使命。党支部书记应深入挖掘所在单位历史中的红色资源，通过举办纪念活动、讲述红色故事等方式，引导党员传承党的优良传统和作风，树立正确的世界观、人生观、价值观。拥抱现代技术，创新思想政治工作。在继承优良传统的基础上，党支部书记还应积极拥抱现代技术，运用互联网、大数据等现代信息技术手段，创新思想政治工作方式。通过建立微信公众号、微博等新媒体平台，拓宽思想政治工作渠道，增强思想政治工作的吸引力和感染力。同时，注重线上线下相结合，实现思想政治工作全覆盖、无死角。综上所述，党支部书记在单位开展思想政治工作时，必须妥善处理好理论与实践、大局与个体、传统与现代的关系。只有这样，才能确保思想政治工作取得实效，为单位的健康发展提供坚强的思想保证和强大的精神力量。

严密防范风险 确保“两个安全”

彭辉

随着我国经济的快速发展，财政收入和支出规模持续扩大，也带来了资金管理风险性的增加。如何高效、安全地管理好财政资金，堵塞风险漏洞，成为财政工作面临的首要问题。湘潭市财政局围绕确保财政资金和财政干部“两个安全”，严密防范风险漏洞，做了有益探索。

一、加强预算编制管理

科学编制预算：采用零基预算、绩效预算等科学方法编制预算，确保预算项目合理、资金安排科学。同时，加强预算项目的论证和评估工作，提高预算编制的准确性和前瞻性。严格预算执行：建立健全预算执行监控机制，对预算执行情况进行定期检查和评估。对发现的问题及时整改并追究相关责任人的责任。同时，加强预算调整的审批和管理工作，确保预算调整的合法性和合规性。提高预算透明度：通过公开预算信息、接受社会监督等方式提高预算的透明度。让公众了解财政资金的使用情况并参与到监督中来，形成全社会共同监督的良好氛围。

二、规范预算资金管理

规范资金拨付流程：制定明确的资金拨付流程和审批制度，确保资金拨付的规范性和合法性。同时加强对资金拨付的监督力度，确保资金及时、足额拨付到位。绩效评价全覆盖：建立健全资金使用绩效评价体系，对资金使用单位进行定期检查和评估。对发现的问题及时整改并追究相关责任人的责任。同时加强对资金使用单位的培训和指导，提高其合规使用资金的能力和水平。完善“一体化系统”：目前财政部门使用的“预算管理一体化系统”实现了支付电子化，减少了现金交易和人为干预，降低了资金安全风险，但还没有将政府采购、绩效管理、资产管理等纳入“一体化系统”，需要进一步完善，实现系统集成，提高管理效益。

三、强化信息安全保障

加强信息安全意识：通过定期举办信息安全培训、演练等活动，提高财政干部信息安全意识和技能水平，增强其防范信息安全风险的能力和水平。完善信息安全制度：建立健全信息安全管理制度和技术防护体系，明确信息安全责任人和职责分工。加强对信息系统的安全检查和维护工作，及时发现并修复安全隐患和漏洞。推进技术创新应用：紧跟信息技术发展的步伐，采用先进的加密技术、防火墙技术等手段，提高信息系统的安全防护能力，提升财政信息系统的整体安全防护水平。

四、构建廉政屏障

加强廉政警示教育：定期开展廉政教育和不定期组织观看警示教育片等活动，引导财政干部树立正确的“三观”。加强职业道德教育和法治教育，提高财政干部的廉洁自律意识和法治观念。完善廉政内控制度：通过编制内部廉政制度汇编、内控制度汇编等手段，建立健全廉政风险防控机制和内控监督机制等廉政制度体系。明确权力清单和责任清单，规范权力运行流程和审批程序。同时建立健全问责机制，对违法违规行为进行严肃查处并追究相关责任人的责任。完善财会监督机制：把大监督理念落实到财政各项工作中，实现对财政资金运行全过程的动态监控，推动财会监督、巡视巡察监督、纪检监察监督、审计监督“四轮驱动”并驾齐驱，财政监督、投资评审、绩效管理、政府采购“四把利刃”持续发力，深化“共商、共推、共享、共用、共促”制度，充分发挥各自优势，增强工作合力，实现同向发力。涵养机关廉洁文化：深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉政建设和廉洁文化建设的重要论述，强化教育引导，强化理论武装，筑牢思想根基；组织党员干部学习党章党规党纪，举办廉政辅导报告，通过正面引导和反面警示相结合的方式，增强党员干部的廉洁自律意识；通过选树廉洁典型、开展表彰奖励，发挥示范引领作用；通过举办红色主题党日活动，开展“清廉家庭家风家教”活动，丰富廉洁文化载体，推动廉洁文化深入人心。