

“‘千百扶培’助企纾困见实效”系列报道②

湘潭高新区：

“一对一”精准服务企业

本报记者 吴新春 通讯员 袁世宇

走进湘潭高新区，听得最多的是“‘一对一’精准服务企业”这句话。金杯电工电磁线设备部部长王锋就特别爱听这句话。他说，“在湘潭高新区，这就是一句最贴心的大实话！”最近几年，因为新能源汽车的高速发展，金杯电工一期厂房设备都排满了，没有地方扩充产能，所以特别需要一块地来“上马”金杯三期建设项目。市工信局与湘潭高新区了解到金杯电工有扩产扩能计划后，局领导及园区领导高度重视，主动与企业进行了多轮协商。最终，通过“腾笼换鸟”的形式，收回116亩的低效闲置用地提供给企业。不但以全市最低价格收回该商服用地，而且还较企业约定时间提前4个月实现交地。在谈判的同时，园区还积极与金杯电工进行沟通、达成共识，为其开辟绿色通道，帮

助金杯电工在未回收土地前就同步启动了规划国土的前期手续，助力项目建设。目前该项目进展顺利，有望在12月底厂房竣工，“设备估计在明年1月份进场，在3月份形成产能，6月基本实现投产”，说到这里，王锋语气异常兴奋，“这主要得益于湘潭市工信局和湘潭高新区对我们的关心和支持，在很短的时间内，把地交到我们手上，尤其是在项目申报、安全进度等方面，他们经常来现场指导，为企业解决实际困难。”今年，在市工信局的指导下，湘潭高新区以助企纾困、“千百扶培”行动为抓手，大力推动辖区企业的“三改一扩”工作。高新区科创局局长王虹表示，在服务企业方面，“为所有企业都安排了干部和领导联点，‘一对一’精准联系企业，将走访中搜集到的问题反映给相关职能部门，以便及时解决企业

反馈的问题。加上‘千百十’办交办的问题，大约130余个，解决率在90%以上。”对这种“无微不至、有什么事情都一次办到位”的服务，崇德科技党支部书记黄颖体会尤其深刻。随着企业的发展，目前崇德科技员工达到了500多人，但公司原来的停车位只有130多个，远远无法满足需求。职工们提出来，希望能增加一些停车位。与此同时，还有百来位员工平时上下班是靠步行或是公交出行，也希望有关部门能在企业周边增加一个公交车站点。情况反映到湘潭高新区后，园区和公交公司、交警部门进行了协调。最终，在该公司道路边设置了临时停车位100个左右，在企业门口附近设置了公交站点，解决了员工上下班的交通问题，极大提高了园区企业员工的幸福指数。

“其实，公司从2003年成立以来，一直得到了市委、市政府和湘潭高新区的支持，包括公司去年上市也得到了鼎力支持”，黄颖感慨地说，“他们真正做到了有什么事情都一次办到位，帮助企业快速解决各种急、难、愁、盼的问题，及时满足企业员工的合理需求。”市工信局负责人表示，开展助企纾困“千百扶培”计划，就是要努力帮助企业解决一批“急难愁盼”问题，充分激发各类经营主体内生动力和创新活力，为全市经济社会高质量发展聚势赋能。“为企业服务，我们主要解决了4大类的问题”，湘潭高新区科创局局长王虹告诉我们，一是解决企业的融资需求，二是解决企业用工问题，三是解决一些企业职工的交通出行、子女就学问题，四是解决企业上下游产业链的整合合作问题。

守正创新优服务 激发“人才引擎”澎湃动力

——湘潭市持续深化职称评审改革工作侧记

本报记者 熊婷 通讯员 刘可

一年将尽夜，大事终告成。近日，我市2024年职称评审工作交出年终答卷，5000多名专业技术人才在莲城大地上，拼实干实力实绩，评专业技术职称，实现“万类霜天竞自由”。人才是强国之根本、兴邦之大计。职称制度作为科学评价、用好活人才的“指挥棒”，是激发人才创新活力的重要杠杆。近年来，我市持续巩固深化职称制度改革成果，坚持破旧立新、唯才是举，切实向用人主体放权、为人才松绑，着力打造公平公正的竞争平台，创造让各类人才脱颖而出的制度环境，为我市经济社会高质量发展引才、育才、留才。

面向企业——服务经济主战场

“曾经因为缺乏高级职称专业技术人员，公司在申报国省科技项目、为技术专家申报学术带头人时屡屡受挫，人才流失危机暗伏。”位于湘潭经开区内湖南省医疗器械产业园的湖南省华芯医疗器械有限公司，是国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业，专注于一次性电子内窥镜医疗器械和微创外科机器人的研发及生产。公司董事长周震华博士是华芯医疗研发带头人。

今年，从未参加过职称评审的周震华，通过市人社局推荐，直接参加高级职称评审并通过。这让周震华和华芯医疗众人直接感受到了人才评定“指挥棒”的作用。“这一次破格评定，不仅解了企业的燃眉之急，还释放了专技人才职称评审绿色通道畅通的信号，这让企业专技人员干事创新热情更足，有利于企业夯实平台建设，打造人才聚集高地。”周震

华说。周震华的破格评定是我市职称评审改革服务经济发展的一个缩影。近年来，聚集国家和省市重大战略、重点领域和产业发展需求，我市持续推动职称评审破“四唯”、立“新标”，瞄准建立与产业发展需求、经济结构相适应职称评审机制目标，为企业特别是民营企业提供精准人才评价服务。“职称评审标准由民营企业参与制定，职称评审委员会、专家库里都有民营企业专家的身影，评审结果注重企业认可度。”连续3年承办电子信息和新一代信息技术产业链专场评审，见证了产业链170余人成功通过中级职称评审，威胜能源技术股份有限公司职称项目负责人张梦龙感慨：“在职称评审中用人企业有了更多的话语权。”围绕特色产业、重点产业链、高技能人才，今年，全市设置产业人才中级及以下职称专场评审7场，共评审工程师近1000人，首次举办电力装备配套产业高级职称专场评审，服务“电力湘军”人才队伍建设，共评审中、高级工程师100多人。专场评审进一步推动人才链、产业链、创新链深度融合，为企业储备了人才，为新质生产力发展注入了新动能。

倾向基层——服务乡村振兴

“我很幸运，能够赶在退休前抢时机评上‘基层高级农艺师’。”扎根湘潭农业基层33年，湘潭县兴旺农业科技发展有限公司有限责任公司的谭建帮是名副其实的“种子专家”，育种、著书、为乡亲们开展农业技能培训样样精通，可偏偏两次尝试冲

击高级农艺师职称评审都未能如愿。“一来是到省里参评竞争激烈，二来是受职称外语、计算机应用能力水平等条件限制。”谭建帮说。在基层还有很多和谭建帮一样对高级职称评审望而生畏的专业技术人才，他们可能是乡村学校的“全科教师”，或是守护乡村健康的“白衣战士”，又或是身怀绝学的“土专家”“田秀才”，职称晋升的“艰难梗阻”制约着乡村振兴发展。针对基层优秀人才引不进、留不住、用不好的问题，2021年以来，湘潭先后探索实施基层教育、卫生、农业、林业职称制度改革，推行基层专业技术人才职称定向评价、定向使用、定向聘任，定向评价结果在基层单位适用并兑现相关待遇。同时，对“评定定聘”的基层高级职称实行比例单列、总量控制，不占各单位高级专业技术岗位比例。全面深入实施基层职称制度三年来，我市基层卫生、教育、农业、林业领域，共有837名像谭建帮这样的基层优秀人才通过高级职称评审，有效引导人才流向基层、服务基层、扎根基层，稳定基层专技人才队伍，为加快推进乡村振兴提供了有力的人才保障。

正向监管——闭环管好评审质量

今年，受湖南钢铁集团有限公司委托，我市积极为湘钢专技人才职称评审服务，近80名湘钢职工通过中级职称评审。职工们纷纷感叹：“评审政策公开透明，评审结果公平公正，评审质量有保证。”11月22日，我市首次举办电力装备

配套产业高级职称专场评审，“足不出户”即可完成高级职称晋升，这获得了专技人员的好评。连续4年举办、累计服务350余人的“电力湘军”中级职称专场评审更是无一“差评”。“服务企业，下放评审权限，并不意味着人社部门没有原则、放手不管。相反，为了管好评审质量我们付出了更多的努力。”市人社局相关负责人说，在全面深化职称制度改革进程中，我市综合运用扎紧制度的笼子、筑牢思想的篱笆、科技赋能等手段，为“放权”划定了底线。我市先后出台《湘潭市职称评审工作组织实施规范》《湘潭市职称评审专家库管理办法》等文件，建立健全申报、审核、公示、反馈、申诉、巡查、举报、回溯等制度；组建了涵盖所有开评系列全市职称评审专家库，入库专家1600余名，严格执行随机、回避、保密等要求；评审现场由市人社局和评审机构纪检监察部门监督，实现职称评审事前事中事后的全过程闭环监管，有力地保障了评审工作风清气正。同时，在职称申报环节，人社部门坚持数据和服务“两条腿”走路，一方面运用大数据比对和申报系统查询核实申报人员信息，另一方面市、县两级人社部门组织人员力量上门调查核实，把好职称申报“准入关”。坚持守正创新，聚焦服务管理，全面深化职称评审改革力度与温度并存，我市正在不断形成导向明确、精准科学、规范有序、竞争择优的人才评价体系，改革红利尽显，“不拘一格评人才”的良好氛围正在形成，“天下英才纷至沓来，源头活水驱动创新”的愿景正逐渐演变为实景。



近日，在韶山市杨林乡云源村村部旁的韶山衡锐新材料有限公司的生产车间，10多位村民正忙着加工生产编织吨袋。据了解，该企业一天生产量为400余个编织吨袋，每年销售额有200-300万元。这些产品主要销往云贵川，每年能为村民们带来约50万元收入。（本报记者 李新辉 摄）

“草莓自由”还需再等等

最高达140元/公斤

本报讯(记者 钟佳桑)今年草莓已经悄然上市，但其高昂的“身价”却让不少市民望而却步。记者走访各大商超、水果店了解到，受气候因素影响，草莓上市时间有所推迟，市场上草莓价格显著上涨，湘潭市民想要实现“草莓自由”还需再等等。

在岳塘区多家超市及水果店，红彤彤的草莓已是占据“C位”，本地草莓价格在每公斤48元至80元不等，丹东草莓价格更是高达140元/公斤，为方便售卖，大多数商家都将草莓用盒子或篮子进行精美包装。

“今年草莓不多，价格也比往年要贵一点。”12月18日，湘潭大道一家水果店老板坦言，“往年我们本地草莓便宜的时候只要27元每斤，30元每斤的情况都很少，今天我们家本地草莓卖38元每斤，比之前降了点。”

河东大道一水果店里，店员正在仔细摆放草莓，她旁边的价目表显示，丹东草莓120元/公斤，本地草莓80元/公斤。“价格的波动跟产量息息相关，丹东草莓运输成本较高，因而也更贵。”这位店员说。看到这么高的价格，喜欢吃草莓的刘女士也犹豫再三：“之前看到29.9元一盒里面只有9颗草莓，这太贵了。”

手机App上搜索附近店铺的草莓价格，能明显看到丹东草莓的价格要贵于本地草莓，同一品种的价格受到果子大小的影响也有区别，但价格普遍居高。记者从农业农村部全国农产品批发市场价格指数信息系统数据看到，截至12月9日，草莓12月的全国批发均价为33.83元/公斤，相比去年同期的24.33元/公斤，涨幅达39.04%。12月19日，草莓全国均价为33元/公斤，在各批发市场的最高报价为55元/公斤，最低报价为4元/公斤。

天气晴好，湘潭县梅林桥草莓采摘园里，不少市民正体验采摘的乐趣。“上市时间比去年晚了大概半个月，现在草莓的产量都不是很多。”采摘园委老板分析，今年的高温天气一定程度上影响了草莓的产量，全国各地的草莓都不多，这才导致了市面上草莓价格的偏高。“单湘潭而言，批发价就比去年同期上涨了20%-30%。”他说。

“草莓育苗期就比往年要晚，要实现‘草莓自由’可能还得等个把星期。”阳塘草莓园罗老板直言。

湘潭代表队荣获省消费维权知识抢答赛一等奖

本报讯(记者 杨阳)日前，在湖南省消费者权益保护委员会主办的《消费者权益保护法》实施三十周年消费维权知识抢答赛中，湘潭维权志愿者代表队冲进决赛，荣获一等奖。

今年是《消费者权益保护法》实施三十周年。为深入学习贯彻消费维权法律法规，督促广大经营者增强学法、尊法、守法、用法意识，自觉履行消费维权第一责任人义务，助力营造放心消费环境，促进全省经济社会高质量发展，湖南省消费者权益保护委员会举办《消费者权益保护法》实施三十周年消费维权知识抢答赛活动。

湘潭市消费者权益保护委员会迅速响应，组成湘潭维权志愿者代表队。选手们精心备战，以扎实过硬的业务素养、娴熟自如的法律运用、融洽和谐的团队精神投入到比赛之中，经过激烈角逐，最终脱颖而出获得一等奖。市消费者权益保护委员会相关负责人介绍，将以此次竞赛为契机持续掀起“学知识、练业务、比技能”的热潮，不断提高消费维权工作效能，打造一支政治过硬、业务精湛、人民满意的高素质消费者权益保护队伍。

近年来，在湘潭市消费者权益保护委员会的指导下，湘潭市消费维权志愿者团恪守志愿服务宗旨，开展了内容丰富、形式多样的消费教育、消费调查、消费体察等活动，为推动消费维权协同共治，营造安全、放心、省心、和谐的消费环境起到了重要作用。

赛技能 亮风采

雨湖区统计系统技能比武暨《统计法》知识竞赛举行

本报讯(记者 陈颖 通讯员 黄璐云)为持续夯实统计基层基础，强化统计教育培训，提升统计能力，近日，雨湖区统计局联合雨湖区总工会举办全区统计系统技能比武暨《统计法》知识竞赛活动，15支代表队共计49名选手同场竞技，展示风采。

本次活动共设置专业知识赛课、法规入库竞赛、知识抢答赛3个环节。活动现场，业务骨干们赛课各显技能优势，各乡镇(街道)参赛人员闭卷测试检验真才实学，参赛选手分组抢答展现统计风采。整场竞赛精彩纷呈，形成“学、考、练”有机闭环，激发和引领雨湖区统计系统干部在“比、学、赶、超、赛”中学理论、提素质、强业务、展风采。经过激烈角逐，赛课项目共有4人获奖，窑湾街道等5个街道分获技能比武一、二、三等奖。

雨湖区统计局相关负责人表示，将持续以“基层基础建设年”和“统计能力提升年”行动为实施路径，以“雨湖统计微讲堂”为重要载体，在内容上做细常规、打造精品，在方式上延伸平台、主动出击，进一步打造好全区统计系统思想提升、业务交流的“学习园地”，建设好为统计基层扫知识盲区、解业务难题、优统计服务的“加油站”，以高质量统计工作助推湘潭经济社会高质量发展。

让冬日持续“升温”

工会暖心关爱新就业形态劳动者

本报讯(记者 陈锦)12月19日,天气愈发寒冷,工会驿站湘潭经开区佳家福站热闹非凡。一场别开生面的“冬至送温暖 驿站饺子香”志愿服务活动在这里开展,我市20余名环卫工人、义工等新就业形态劳动者共赴“家宴”,一起包饺子、吃饺子、话家常。

一碗饺子,缕缕飘香;一份温情,阵阵欢笑。当天上午,志愿者们便早早来到现场,将提前准备好的馅料、饺子皮依次摆放好。不多会,偌大的驿站就热闹起来,大伙围坐在一起,撸起袖子动手包饺子。只见一位志愿者左手拱起饺子皮,右手用筷子夹起馅料往里一放,再蘸点清水在饺子皮四周一抹,手指一翻一扣间,一个饺子已包好。在大家的默契配合下,一个个外形美观、皮薄馅大的饺子很快摆放了满满一大桌。工作人员见状,立马将饺子下锅烹煮,煮熟后再分发至每一位新就业形态劳动者手中。

能在上班途中吃上一碗热气腾腾的饺子,让从事环卫工作多年的王娣驰真切感受到了家的温暖。“今天参加这个活动感觉很开心,赶在冬至前吃上一口,心里格外暖。”王娣驰说。

下一步,湘潭经开区总工会将依托工会驿站,紧扣新就业形态劳动者的现实需求,提供全方位的暖“新”、安“新”、舒“新”、凝“新”服务,切实提升他们的获得感、幸福感和安全感。